

## **PERFIL I TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL PER A LA SEVA PUBLICACIÓ AL PORTAL DE LA TRANSPARÈNCIA DE L'ORGT DE DIPUTACIO DE BARCELONA**

Aquesta informació es requereix a efectes de publicar-la en compliment de l'article 9.1.b de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, sens perjudici de la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals. La veracitat del contingut d'aquesta fitxa és responsabilitat del propi professional.

### **DADES D'IDENTIFICACIÓ**

Nom

Eva Gàndara Espart

Càrrec actual

Cap del Servei d'Assessoria Jurídica

Unitat, Servei o Departament d'adscripció

Direcció de Serveis d'Assessoria Jurídica

### **PERFIL**

Titulació i formació acadèmica rellevant (per ordre cronològic)

- Llicenciatura en Dret per la Universitat de Barcelona.

### **TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL**

Experiència professional (per ordre cronològic)

- Pràctiques universitàries en el Departament de Dret Públic del despatx d'advocats Uría Menéndez (setembre 2006 – maig 2007).
- Advocada d'Uría Menéndez. Principalment en el Departament de Dret Públic, amb una rotació de sis mesos en el Departament de Comunicació, Salut i Dret Industrial (setembre 2007 – setembre 2011).
- Lletrada adscrita a la Direcció de Serveis d'Assessoria Jurídica de l'ORGT (març 2012 – gener 2018).
- Cap del Negociat d'Assessoria Jurídica de l'ORGT (febrer 2018 – abril 2021).
- Cap del Servei d'Assessoria Jurídica (maig 2021 – actualitat).

### **INFORMACIÓ ADDICIONAL**

Altra informació rellevant

Data actualització: 11 de maig de 2021.

## **PAUTES PER LA REDACCIÓ DEL DOCUMENT:**

- El responsable del tractament de les dades publicades al portal de transparència és l'Organisme de Gestió Tributària, amb la finalitat i base legal establerta a l'article 9.1.b de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i respecte a elles es poden exercir el drets establerts a la normativa de protecció de dades personals (per més informació podeu consultar l'apartat de protecció de dades del portal de transparència). Les dades es mantindran publicades fins que es deixi d'ocupar el càrrec o lloc de responsable.
- L'obligació de publicació de la trajectòria professional dels empleats públics inclou totes aquelles persones que siguin responsables dels respectius òrgans de la corporació, amb independència de si són o no alts càrrecs. S'ha d'entendre que tenen la consideració d'òrgan administratiu, d'acord amb l'article 5.1 de la Llei 40/2015 (...) les unitats administratives a les quals s'atribueixin funcions que tinguin efectes jurídics front a tercers o l'actuació dels quals tingui caràcter preceptiu.
- Cal publicar el nom i cognoms i les dades de contacte professional vinculades al càrrec o lloc que ocupen aquestes persones responsables, com el número de telèfon, l'adreça electrònica corporativa i, si escau, la ubicació de les dependències on presta servei i l'horari d'atenció al públic. No s'hi han d'afegir altres dades personals (número de DNI, fotografia, etc.).
- En informació addicional s'han d'incloure aspectes com la resolució sobre compatibilitats. En aquest sentit la Llei 19/2014 de Transparència de Catalunya no preveu que es publiqui aquesta informació sobre els empleats públics en general, sinó únicament respecte dels alts càrrecs. Però tot i això és obligat publicar-la, perquè la Llei 19/2013, de transparència (LT) ho preveu expressament a l'article 8.1.g, i cal recordar que les obligacions de transparència exigides per l'LT operen com a mínims, de manera que les legislacions de transparència autonòmiques poden introduir un règim més ampli de publicitat activa, però no reduir-lo (art. 5.2 LT).