

SESSIÓ DE LA MESA NEGOCIACÓ DE MATÈRIES COMUNES DE L'ORGANISME DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA sobre l'aplicació del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, en allò referit a l'abonament de la paga extraordinària 2012 i el permís d'assumptes particulars per antiguitat.


Barcelona, 23 d'octubre de 2015

Reunits:

En representació de l'Organisme de Gestió Tributària:


Sra. Montserrat Blanes Pérez
La directora de Serveis de Recursos Humans
actal

En representació de les organitzacions sindicals:


Sr. Ismael Martínez González (CCOO)
Sr. Carles Asensi Gabriel (CCOO)
Sr. Ernesto Priego Martín (CCOO)
Sra. Sonia Martínez Escalante (CCOO)


Sra. Maria Teresa Calavia Torne (UGT)
Sra. Sandra Llin Domínguez (UGT)

A l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, per a la negociació de les matèries i de les condicions de treball comunes del personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques,

Manifesten

Que el RD-Llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12.9.2015) sobre concessió de crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i d'adopció de

determinades mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul de l'economia, que entrà en vigor el passat 12 de setembre, incorpora un seguit de mesures que afecten l'àmbit de la funció pública i que es concreten en:

I.- Recuperació de part de la paga extraordinària de desembre de 2012

Amb caràcter bàsic, l'article 1 estableix la recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre del 2012 del personal del sector públic.

L'abonament s'efectuarà dins l'exercici 2015 –si així s'acorda per cada Administració Pública i ho permet la seva situació financera- i en un únic pagament d'import corresponent a una retribució de caràcter extraordinari equivalent a 48 dies o al 26,23% dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012.

II.- Dies de permís per assumptes particulars

L'article 2. U, modifica l'article 48 k) de l'EBEP i estableix el nombre de dies de permís per assumptes particulars en 6 dies a l'any.

III.- Dies de permís per assumptes particulars per antiguitat

L'article 2. Dos, incorpora una nova Disposició Addicional 14a a l'EBEP, que regula el permís per assumptes particulars per antiguitat en els següents termes, les Administracions Públiques podran establir fins a 2 dies addicionals de permís per assumptes particulars al complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en 1 dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

IV.- Dies addicionals de vacances per antiguitat

L'article 2. Tres, incorpora una nova Disposició Addicional 15a a l'EBEP, que regula els dies addicionals de vacances per antiguitat en els següents termes, cada Administració Pública podrà establir fins a un màxim de 4 dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.

V.- Afectació de pactes i acords

La Disposició Addicional 1a. Permisos i vacances dels funcionaris públics disposa que la limitació que estableix l'apartat 3 de l'article 8 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, per als convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral de les Administracions Públiques, s'entendrà referida a la nova redacció donada pel Reial Decret Llei 10/2015 d'11 de setembre, als permisos i vacances dels funcionaris públics.



En aquesta sessió de negociació sobre les mesures disposades en el susdit Reial Decret Llei 10/2015, i tenint en compte que el sisè dia d'assumptes personals, donat el caràcter de norma bàsica, ha estat aplicat de manera automàtica, ha culminat amb els acords que s'especifiquen a continuació. Pel que fa als dies addicionals de vacances per antiguitat, aquesta matèria serà objecte de tractament en una propera sessió de la Mnmc a la vista dels acords que pugui establir la Mesa negociadora de la Diputació de Barcelona.

ACORDS

Primer.- Recuperació de part de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre del 2012:

Acordar i sol·licitar a l'òrgan competent de l'Organisme de Gestió Tributària de Diputació de Barcelona (en endavant ORGT) l'abonament d'ofici al personal al servei de l'ORGTE que tingui dret, i en una única assignació, en la nòmina del mes de novembre de 2015, l'import corresponent a una retribució de caràcter extraordinari per les quanties deixades de percebre, com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària de desembre de 2012, i que es concreta en el període comprès entre els dies de 15 de juliol al 31 d'agost de 2012.

L'ORGTE, si així ho preveu la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2016, es compromet a abonar la quantia restant de la paga extraordinària de desembre de 2012 a la que es tingui dret. S'intentarà fer l'abonament en la nòmina de febrer de 2016.

Segon.- Establir el permís per assumptes particulars per antiguitat en els següents termes:

Acordar i sol·licitar a l'òrgan competent de l'ORGTE l'establiment a favor del seu personal d'un permís per assumptes particulars per antiguitat i que es concreta en 2 dies, que s'addicionen als que corresponguin per assumptes particulars al complir el sisè trienni. Aquests dies de permís s'incrementaran en 1 dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

El règim i condicions de gaudiment d'aquesta modalitat de permís per assumptes particulars, són els mateixos que regulen el vigent permís per assumptes particulars.

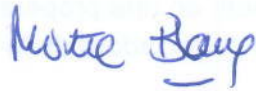
Tanmateix, i de manera excepcional, atès la data en què s'ha arribat a aquest acord i per tal de minimitzar l'impacte en la prestació dels serveis i facilitar alhora la gestió, s'estableix que el període de gaudiment dels dies d'assumptes particulars per antiguitat corresponents al 2015 s'ampliï fins el 31 de març de 2016.

M. Blay

I perquè així consti signen en el lloc i la data esmentats al començament,

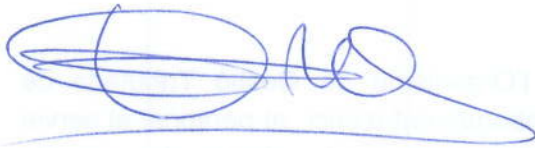
Per part de l'ORGT

La directora de Serveis de Recursos Humans
actal



Sra. Montserrat Blanes Perez

Per part de CCOO



Sr. Ismael Martínez González



Sr. Carles Asensi Gabriel



Sr. Ernesto Priego Martín



Sra. Sònia Martínez Escalante

Per part de l'UGT



Sra. Maria Teresa Calavia Torné



Sra. Sandra Llin Domínguez