

**ACTA DE L'ACORD DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE MATÈRIES COMUNES DE L'ORGANISME DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA ( en endavant Mnmc) sobre les millores socials (prestacions i ajuts, bestretes i jubilació anticipada incentivada) de l'acord sobre el personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat resultant de l'equiparació acordada en sessió de la Mnmc de 27 de febrer de 2015, en el seu acord desè.**

Barcelona , 6 d'octubre de 2016.

### Reunits



**Per part de la representació de l'Organisme de Gestió Tributària (ORGT)**

Sr. Pedro Sarrión Ortega

Sra. Isabel Martí Serrano

**Per part les organitzacions sindicals**



Per Comissions Obreres (CCOO)

Sr. Ismael Martinez González

Sr. Ernest Priego Martín

Sr. José Antonio Cuenca Queralt

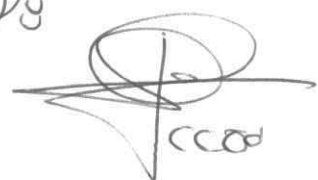

Sra. Amàlia Ruiz Baena

Sr. Carles Asensi Gabriel



Per la Unió General de Treballadors (UGT)

Sra. Ma.Teresa Calavia Tornè



A l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP) per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques, en relació amb l'àmbit previst a l'article 37,1 lletra i) del citat text refós, i amb

la voluntat de negociar, entre d'altres, en els termes previst en l'acord dotzè dels assolits en la Mnmc de 27 de febrer de 2015 en què ambdues parts es van comprometre a tractar i negociar qualsevol modificació o nova condició que pugui establir un Acord de la Mesa negociadora de la Diputació de Barcelona.

### Manifesten

La mesa de negociació de matèries comunes de l'Organisme de Gestió Tributària de data 27 de febrer, i aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de data 26 de març de 2015, va aprovar la prorroga per dos anys de l'Acord regulador de les condicions del personal funcionari al servei de l'Organisme i dels conveni col·lectiu aplicable al seu personal laboral.

En el mateix acord, es va modificar entre d'altres part de la regulació de la jubilació voluntària, de l'ajut per familiars amb discapacitat, i de les bestretes. En el punt dotzè ambdues parts manifesten que amb aquest acord queden equiparades les condicions aplicades als empleats al servei de Diputació de Barcelona i les condicions socials aplicades als empleats de l'Organisme i es comprometen a negociar qualsevol modificació o nova condició que pugui establir un Acord de Mesa negociadora de Diputació de Barcelona.

La Mesa negociadora de la Diputació de Barcelona en sessió celebrada el 27 de març de 2015 va aprovar la modificació de criteris generals dels sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona, acord que va ser aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona en data 30 d'abril de 2015.


Els àmbits inclosos en la modificació de les millores socials, així com els supòsits concrets de prestacions són els que s'incorporen en les Especificacions reguladores del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona, determinant-se també com es fixa l'import de la millora social, la destinada a l'ajut per fill menor de 18 anys i la resta d'àmbits de millores, com es sol·licita, quines persones ostenten la condició de titular i beneficiaris, com es materialitza el pagament i la gestió i el seguiment del procés, establint finalment un règim transitori d'entrada en vigor.

El Ple de la Diputació de Barcelona, reunit en sessió ordinària el dia 28 de juliol de 2016, aprovà per majoria absoluta el dictamen pel qual es proposa la ratificació de l'Acord adoptat en la Mesa General de Negociació de matèries comunes, en data 30 de juny de 2016, sobre el personal interí de la Diputació de Barcelona.

Aquesta sessió de negociació produïda amb subjecció als principis que preveu l'article 33 del TREBEP, ha culminat amb els acords que s'especifiquen a continuació, en els termes que es transcriuen:

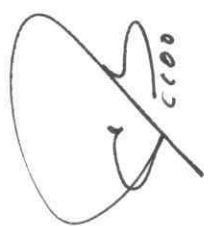
### ACORDS

**Primer.** Aprovar la incorporació de les modificació a les especificacions reguladores del sistema de millores de l'Organisme de Gestió Tributària, el contingut de les quals es transcriu a continuació:




**I.- Prestacions i ajuts socials.** El personal vinculat a la corporació amb relacions de treball de caire temporal tindrà dret, sempre que d'acord amb la normativa reguladora reuneixi els requisits exigits en cada cas, a les mesures d'acció social vigents en la Diputació de Barcelona, següents:


- Prestació social per despesa sanitària, cultural, esportiva i de conciliació
- Ajut per fill menor de 18 anys
- Ajut menjar
- Ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat




La prestació social per despesa sanitària, cultural, esportiva i de conciliació, així com l'ajut per fill menor de 18 anys, en aquelles relacions temporals de durada inferior a sis mesos durant el període anual de referència, donaran lloc a la percepció de la prestació en l'import corresponent al 50% de la quantia íntegra.



L'ajut menjar es percebrà en els termes previstos en la regulació vigent, és a dir, atenent a l'efectiva prestació del servei que dona lloc. La quantia mensual corresponent a l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat, serà proporcional al temps de serveis prestats en el mes de què es tracti.



La implementació d'aquestes mesures s'efectuarà en els termes previstos en la respectiva normativa reguladora, i serà efectiva a partir de l'any 2017 per raons de disponibilitat pressupostària, amb excepció de l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat, que es farà efectiu des del moment de l'aprovació del present Acord.




**II.- Bestretes.** El personal vinculat a la corporació amb relacions de treball de caire temporal tindrà dret a sol·licitar una bestreta per import màxim de 3.000 €, sempre i quan entre la data d'inici de la devolució i la data de finalització del seu nomenament resti un període de prestació de serveis de durada superior a 6 mesos.




En relació amb el límit general de 3000 € indicar el següent:

- Aquesta quantitat es reduirà proporcionalment en els casos de reducció de jornada o jornada a temps parcial.
- Per tal de garantir unes retribucions mensuals mínimes, l'atorgament de la bestreta no podrà suposar que el salari mensual net estigui per sota del salari mínim interprofessional (SMI) que legalment es determini cada any, o la quantitat proporcional d'aquest SMI en el cas de reducció de jornada o jornada a temps parcial.



Si la petició es fa abans del dia 13 del mes, l'abonament de l'import concedit es farà en la nòmina del mes en curs. Les peticions realitzades després d'aquesta data s'abonaran en la nòmina del mes següent.



El reintegrament de la bestreta s'iniciarà el mes següent del pagament i la devolució es podrà fer en tants terminis com duri la prestació de serveis amb un màxim de 12 mensualitats en quantitats fraccionades d'igual import.

L'ampliació de la prestació de serveis mitjançant un nou nomenament interí no comportarà l'ampliació dels terminis de devolució inicialment aprovat. En tal cas es podrà sol·licitar una nova bestreta, prèvia cancel·lació de la bestreta vigent, amb noves condicions de devolució i d'acord amb les condicions esmentades al primer paràgraf.

La interrupció, renúncia, cessament o finalització en la prestació de serveis requereix de la prèvia cancel·lació de la bestreta.

### III. Jubilació incentivada anticipada.

El personal interí i el personal laboral temporal que estigui ocupant una destinació vacant fins a provisió reglamentària i renunciï al seu nomenament amb motiu de passar a la situació de jubilació anticipada tindrà dret a rebre l'incentiu econòmic previst a *normativa d'aplicació pel personal funcionari de carrera i personal laboral fix*.

En aquests supòsits l'empleat haurà d'acreditar els següents períodes de prestació de serveis:

- 7 anys de serveis prestats de manera acumulada en la Diputació de Barcelona, en qualsevol dels seus organismes autònoms o dels ens consorciats en els quals hi participa;
- acreditar un període mínim de serveis prestats, immediatament abans de la data de jubilació efectiva en la Diputació de Barcelona, equivalent al període expressat en mesos, en què es concreta l'incentiu econòmic (per mensualitats i en funció de l'edat de la persona), exigint-se en tot cas un mínim d'un any.

I perquè així consti, signen en el lloc i data esmentats al començament.

Per part de l'ORGT

Sr. Pedro Sarrión Ortega

Sra Isabel Martí Serrano

Per part de CCOO



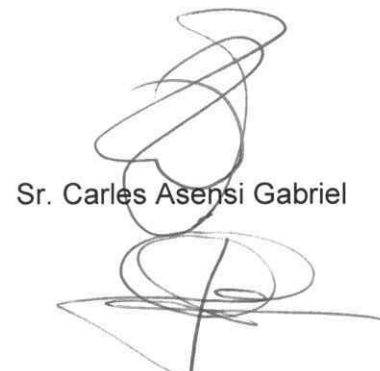
Sr. Ismael Martínez González



Sr. Ernest Priego Martín



Sra. Amàlia Ruiz Baena



Sr. Carles Asensi Gabriel

Sr. José Antonio Cuenca Queralt

Per part de l'UGT



Sra. Ma. Teresa Calavia Torné

