

Acta de l'Acord de la Mesa de negociació de matèries comunes de l'Organisme de Gestió Tributària, pel qual es proposa a l'òrgan competent de l'ORGT, l'adhesió a l'apartat segon de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de 17 de desembre de 2012, ratificat per decret del president delegat de l'Àrea d'Hisenda i Recursos Interns de 21 de desembre de 2012, sobre la realització de la jornada de treball.

Barcelona, 18 de gener de 2013

Reunits:

En representació de l'Organisme de Gestió Tributària (en endavant ORGT):

Sr. Jorge González Valle  
Sra. Montserrat Blanes Pérez

En representació de les organitzacions sindicals:

Sr. Ismael Martínez González (CCOO)  
Sr. Carles Asensi Gabriel (CCOO)  
Sr. Ernesto Priego Martín (CCOO)  
Sr. Jose Antonio Cuenca Queralt (CCOO)

Sra. Maria Teresa Calàvia Torné (UGT)  
Sra. Sandra Llin Domínguez (UGT)


d'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques

### Manifesten


L'adequació de les jornades de l'ORGT a les previsions establertes en la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2012, així com la dels horaris associats, va ser establerta per acord del Ple de la Diputació de Barcelona de data 25 d'octubre de 2012.

Per Decret del President delegat de l'Àrea d'Hisenda i Recursos Interns, de data 21 de desembre de 2012, es va ratificar l'Acord assolit per la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona el dia 17 de desembre de 2012, relatiu a la racionalització dels seus horaris, per tal d'aconseguir un millor aprofitament del temps de treball i un augment de la productivitat, tot afavorint la formació per compte propi dels empleats, la seva motivació així com la conciliació de la seva vida personal, familiar i laboral.


Montserrat Blanes Pérez



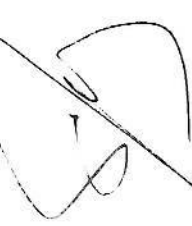
Les organitzacions sindicals de CCOO i UGT han manifestat la seva voluntat d'adherir-se i en conseqüència que passi a ser d'aplicació al personal al servei de l'organisme, l'acord segon dels que van ser assolits el referit dia 17 de desembre de 2012 per la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, d'acord amb els horaris establerts pel personal d'aquest organisme, el qual es transcriu a continuació:



**“Segon.-** La realització de la jornada de treball, general i especials, es farà d'acord amb els horaris que s'estableixen en el present Acord, els quals pretenen un millor aprofitament del temps de treball i un augment de la productivitat, tot afavorint la formació voluntària i per compte propi dels empleats, la seva motivació així com la seva conciliació de la vida personal, familiar i laboral.



En aquest sentit la realització de les trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual, corresponents a la jornada general de treball i de les quaranta o trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual, corresponents a les jornades especials, comprendrà la possibilitat de disposar d'un temps per a la formació voluntària i per compte propi i per a facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, que en tot cas s'entendrà com a temps efectiu de treball, d'acord amb els següents topalls i criteris de gestió:




- Per a la formació voluntària i per compte propi, un màxim de quinze minuts diaris en còmput anual. La realització d'aquesta formació no requerirà la presència física de l'empleat en el lloc de treball.

- Per a facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, un màxim de 5 hores mensuals.

- La gestió del temps per a formació i conciliació previst en aquest acord correspondrà a cada empleat públic, en tot cas respectant els horaris previstos en aquest Acord.

- El temps previst per a formació i per a conciliar la vida laboral, personal i familiar en cap cas donarà dret a generar hores o dies a gaudir per l'empleat com a compensació del temps no utilitzat per aquests conceptes.”

L'article 34.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, possibilita l'adhesió a acords de processos negocials d'altres administracions públiques.



Altrament, l'article 38.3 de la ja esmentada Llei 7/2007, de 12 d'abril, disposa pel que fa a l'àmbit d'actuació de les Administracions Públiques en el procés de presa de decisions en matèries que afectin les condicions de treball dels empleats públics, l'exigència d'aprovació expressa i formal de l'òrgan competent per a la validesa i eficàcia dels acords.

D'acord amb l'anterior, la representació de l'ORGT es dona per assabentada de la manifestació de voluntat formalitzada per les organitzacions sindicals de CCOO i d'UGT, comproment-se a elevar a l'òrgan competent la proposta d'adhesió a l'acord



Montse Blay

segon dels que van ser assolits el dia 17 de desembre de 2012 per la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona.

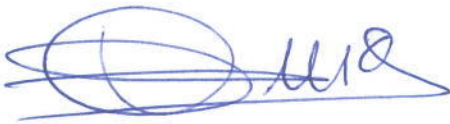
I perquè així consti signen en el lloc i lla data esmentats al començament,



Jorge González Valle



Montserrat Blanes Pérez



Ismael Martínez González




Carles Asensi Gabriel



Ernesto Priego Martín

Jose Antonio Cuenca Queralt



Maria Teresa Calàvia Torné

Sandra Llin Domínguez



