

—3 Comunicar-ho a l'Ajuntament i al promotor.

Contra l'acord anterior, que no posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el conseller de Política Territorial i Obres Públiques, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de publicació d'aquest Edicte. El recurs s'entendrà desestimat si passen tres mesos sense que s'hagi dictat i notificat la resolució expressa i quedarà aleshores oberta la via contenciosa administrativa.

Girona, 8 d'agost de 2001

GLÒRIA PONS I SAEZ
Secretària de la Comissió d'Urbanisme
de Girona

(01.212.112)

EDICTE

de 9 d'agost de 2001, sobre una resolució del conseller de Política Territorial i Obres Públiques referent al municipi d'Esplugues de Llobregat.

El conseller de Política Territorial i Obres Públiques, de conformitat amb el que disposen la Llei del sòl i el Reial decret 1385/1978, de 23 de juny, ha resolt, en data 31 de juliol de 2001, l'assumpte que s'indica a continuació:

Exp.: 1379/01

Modificació puntual del Pla general metropolità al sector entre l'antiga fàbrica Pujol i Bausis i el carrer Laureà Miró, d'Esplugues de Llobregat

Vista la proposta de la Direcció General d'Urbanisme i d'acord amb els fonaments que s'hi exposen, he resolt:

Aprovar definitivament l'expedient de modificació puntual del Pla general metropolità al sector situat entre l'antiga fàbrica Pujol i Bausis i el carrer Laureà Miró, d'Esplugues de Llobregat, promogut i tramès per l'Ajuntament d'aquest municipi, amb la incorporació d'ofici de les prescripcions següents:

—1 El nombre màxim d'habitatges a les zones de volumetria específica d'intensitat 1 i intensitat 2 serà el que resulti de l'aplicació de l'article 180 de les ordenances metropolitanes d'edificació, sens perjudici del resultat de les prospeccions arqueològiques que puguin tenir lloc en aquesta zona.

—2 El possible aparcament a situar al subsòl de la nova zona verda (VP) serà de titularitat pública, per bé que es pugui gestionar en règim de concessió administrativa.

Contra la resolució anterior, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar potestativament recurs de reposició, de conformitat amb el que preveuen els articles 107.1, 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, davant el conseller de Política Territorial i Obres Públiques, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest Edicte al DOGC. El recurs s'entendrà desestimat si passa un mes sense que s'hagi dictat i notificat la re-

solució expressa i quedarà aleshores oberta la via contenciosa administrativa.

En qualsevol cas, contra la resolució esmentada també es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, de conformitat amb el que preveuen l'article 116 de la Llei esmentada i l'article 25 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest Edicte al DOGC.

El recurs contenciós administratiu no es podrà interposar si s'ha interposat recurs de reposició fins que aquest hagi estat resolt expressament o se n'hagi produït la desestimació presumpta perquè hagi transcorregut el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 116.2 i 117.2 de la Llei 4/1999 esmentada.

Barcelona, 9 d'agost de 2001

MERCÉ ALBIOL I NÚÑEZ
Secretària de la Comissió d'Urbanisme
de Catalunya

(01.213.080)



DEPARTAMENT DE TREBALL

RESOLUCIÓ

de 19 de febrer de 2001, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0808992).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 30 de novembre de 2000, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona per als anys 2001-2004 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 19 de febrer de 2001

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ
Delegada Territorial de Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu del personal laboral de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona per als anys 2001-2004

Reunits els següents membres de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona:

En representació de la Direcció de l'ORTG: Xavier Boltaina Bosch.

En representació del Comitè d'Empresa i sindicats: Francesc Tobar Conesa (Comitè), Joan Llurba Gallisà (CCOO) i Maximiliano Martos Martos (UGT).

Han acordat textualment el següent:

1. Prorrogar el Conveni col·lectiu vigent per als anys 1997, 1998, 1999 i 2000 (segons prorroga publicada en el DOGC núm. 3204 de 14.8.2000, Resolució de 13.6.2000) fins al 31 de desembre de 2004.

2. Incorporar en el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Organisme de Gestió Tributària de 1997-2000, prorrogat fins al 31 de desembre de 2004, les modificacions i noves disposicions establertes en l'Annex que s'acompanya a la present Acta.

3. Les esmentades modificacions i noves disposicions entraran en vigor el dia 1 de gener de

2001 i tindran igual durada que la resta del Conveni col·lectiu.

ANNEX

A cords

Les parts legitimades per a la negociació del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona han acordat modificar l'actual Conveni col·lectiu, de vigència per als anys 1997-1999, 2000 (pròrroga segons Resolució de la Conselleria de 13.6.2000) i 2001-2004 (pròrroga acordada per les parts signatàries en data 20.11.2000), en els termes que a continuació s'indiquen.

Les modificacions entraran en vigor el dia 1 de gener de 2001, prèvia aprovació expressa i formal per part dels òrgans plenaris competents de l'Organisme de Gestió Tributària i la Diputació de Barcelona.

La vigència de les modificacions, en ser incorporades al Conveni col·lectiu, tindran la mateixa durada que aquest Conveni, que ha estat prorogant fins al 31 de desembre de 2004.

1. S'afegeix un nou apartat a l'article 12 del Conveni col·lectiu:

"6. Els torns de vacances hauran de ser coneguts pel personal afectat dins de la primera setmana del mes de juny i no es podran modificar, llevat de petició escrita dels interessats (complint els requisits previstos en aquest article 12) o per necessitats del servei".

2. Els imports previstos en l'article 19.2.1 del Conveni col·lectiu resten establerts de la següent manera:

60 anys	5.600.000 ptes.
61 anys	4.500.000 ptes.
62 anys	3.370.000 ptes.

La reducció prevista en l'article 19.2.3 serà de 107.000 pessetes brutes mensuals.

L'import previst en l'article 19.3.1 del Conveni col·lectiu queda establert en 2.247.000 pessetes.

3. L'article 23 del Conveni col·lectiu queda redactat de la següent manera:

"1. Estructura professional i retributiva dels oficials laborals fixos de la plantilla de l'ORGT.

1.1. L'actual estructura d'oficials, subcategories primera, segona i tercera s'integrarà en una única categoria d'oficials, sense distinció de subcategories.

1.2. Les actuals retribucions derivades de la categoria professional i de la subcategoria es consideren als efectes d'aquesta integració.

1.3. L'estructura retributiva dels oficials, segons les diferents subcategories, s'adequarà al següent marc:

1.3.1. Els oficials, en el moment d'integrar-se en la nova categoria d'oficials, tindran la següent estructura retributiva mensual:

Sou base	45.421 ptes.
C. conveni	43.440 ptes.
Dif. Conveni	2.040 ptes.
Total	190.901 ptes.

1.3.2. Pel que fa a la diferència retributiva que tenien abans de la integració en funció de la seva subcategoria i la retribució prevista en el punt 2.2.1, i tenint en compte el caràcter consolidat

d'aquella primera, l'estructura retributiva final restarà de la següent manera:

1.3.2.a) Oficial, provenint de l'extinta subcategoria d'oficials tercera:

Sou base	145.421 ptes.
C. conveni	43.440 ptes.
Dif. Conveni	2.040 ptes.
Total	190.901 ptes.

1.3.2.b) Oficial, provenint de l'extinta subcategoria d'oficials segona:

Sou base	145.421 ptes.
C. conveni	43.440 ptes.
Dif. Conveni	2.296 ptes.

Comp. grau D1 D2 D3

23.766 ptes.	
Total	214.923 ptes.

1.3.2.c) Oficial, provenint de l'extinta subcategoria d'oficials primera:

Sou base	145.421 ptes.
C. conveni	43.440 ptes.
Dif. Conveni	2.420 ptes.
Comp. grau D1 D2 D3 D4 D5	35.188 ptes.
Total	226.469 ptes.

1.3.3. Aquest procés d'adequació retributiva es realitzarà, en tot cas, al llar del primer quadrimestre de l'any 2001.

2. La carrera professional de la categoria d'oficial s'estructurarà sota els següents paràmetres:

2.1. La promoció econòmica dins de la categoria d'oficial s'efectuarà sota els principis reguladors de la carrera de grau del personal laboral amb categoria d'oficial.

2.2. Principis reguladors de la carrera de grau del personal laboral amb categoria d'oficial:

2.2.1. La carrera de grau suposarà que el personal que ostenti la categoria d'oficial, amb independència de l'estructura retributiva que tingui consolidada d'acord amb l'anterior punt 1.3 podrà consolidar, complint els requisits establerts, un complement de grau.

El complement de grau correspon a un import brut mensual consolidat. Individualment, els imports es reflectiran en funció dels complements de grau que es vagin consolidant.

L'estructura de complements de grau serà la següent (imports corresponents a l'exercici 2000):

D1	6.500 ptes.
D2	6.500 ptes.
D3	10.766 ptes.
D4	6.500 ptes.
D5	4.922 ptes.
D6	6.500 ptes.
D7	6.500 ptes.
D8	3.402 ptes.

2.2.2. Un cop es produeixi la integració, i amb la finalitat d'assolir un nou complement de grau (a més a més dels que se li reconeguin en el moment de la integració) es requerirà que l'oficial laboral acreditat a partir del moment de la integració dels oficials tercera, segona i primera en la categoria d'oficial:

a) Una antiguitat en serveis efectius prestats a l'ORGT de 6 anys en la subcategoria que s'ostentava en el moment de la integració.

b) L'assistència i aprofitament d'un curs de formació organitzat per l'ORGT de 60 hores.

2.2.3. Per als següents complements de grau es requerirà que l'oficial laboral acreditat:

a) Una antiguitat de 6 anys prestant serveis efectius a l'ORGT percebent D1 per a consolidar D2; el mateix període de temps i condicions percebent D2 per a consolidar D3; D3 per a D4; D4 per a D5; D5 per a D6; D6 per a D7, i D7 per a D8.

b) L'assistència i aprofitament d'un curs de formació organitzat per l'ORGT de 60 hores, per a cada una de les promocions de la carrera de grau.

El complement de grau s'incrementarà anualment d'acord amb el que prevegi l'article 25.1 del Conveni col·lectiu de l'ORGT.

3. Les normes de funcionament i decisions de l'Òrgan Tècnic d'Anàlisi previst en el punt 3, apartat 9, dels acords de modificació de l'Acord de funcionaris fins al 31.12.2004 serà d'aplicació en l'àmbit d'aquest Conveni col·lectiu".

4. Es modifica l'article 25.5 del Conveni col·lectiu, que queda redactat de la següent manera:

"5. Quilometratge i dietes: El personal que, per necessitats de la feina, hagi d'utilitzar el seu vehicle en horari laboral, percebrà l'import de 31 pessetes per quilòmetre en concepte d'indemnització. Aquesta xifra correspon a l'exercici de 2000. A aquest import s'aplicarà l'increment retributiu per als anys 2001, 2002, 2003 i 2004 previst en l'article 25.1 del present Conveni.

La xifra esmentada de 31 pessetes correspon a l'exercici de 2000 i tindrà efectes retroactius a partir de la signatura de l'Acord".

5. S'afegeix l'apartat següent a l'article 28.1 del Conveni col·lectiu:

"1.4. El pagament de l'ajuda d'estudis per fills majors d'edat i fins l'edat de 25 anys, requerirà que durant el curs lectiu que s'aboni el fill no hagi prestat serveis com a treballador o empleat per compte propi o aliè, per a la qual cosa el Servei de Personal podrà requerir la informació necessària per acreditar aquest extrem".

1.5. Si al llarg del curs objecte de pagament el fill ha complert els 18 anys, el pagament es farà proporcionalment al temps de minoria d'edat, incloent-s'hi el mes sencer de compliment com a temps de minoria d'edat.

1.6. En els supòsits en què es doni la primera inscripció a guarderia o preescolar, si aquella fos posterior a l'inici formal del curs (octubre), el pagament serà proporcional als mesos sencers d'efectiu curs lectiu del menor.

1.7. L'ajuda d'estudis per fills en tots els casos és única per a cada fill. En el supòsit que el pare i la mare treballin a l'ORGT, l'ajuda es concedirà a aquell que hagués efectuat la sol·licitud en primer lloc, de la qual cosa donarà fe la data d'entrada de la sol·licitud al Registre.

1.8. Als efectes del punt 1.5 i 1.6, s'entendrà que el curs s'inicia l'1 d'octubre i finalitza el 30 de setembre".

6. Es modifica l'article 31.2 del Conveni col·lectiu, que queda redactat de la següent manera:

"2. Aquestes bestretes es podran excedir de la quantitat equivalent a 3 mensualitats de les retribucions ordinàries íntegres i, en cap cas, superaran les 500.000 pessetes. El retorn d'aquest import es podrà efectuar, a petició del treballador afectat, en 12 mensualitats o en 14 (12 mensualitats més les 2 pagues extraordinàries).

Excepcionalment, per causes acreditades, es podrà sol·licitar que el prorrateig del retorn s'efectuï al llarg de 18 mesos naturals.

L'ORGT consignarà en els Pressupostos una quantitat de fins a 7.000.000 pessetes anuals per fer front a la concessió de bestretes".

7. La disposició addicional 6 del Conveni col·lectiu queda redactada de la següent forma:

"1. Els criteris de productivitat aprovats per a l'any 1999 (liquidada l'any 2000) es prorroguen per a l'any 2000 i 2001 (a liquidar els anys 2001 i 2002, respectivament) amb les següents modificacions:

a) L'import total de la productivitat de l'any 1999 s'incrementarà en un percentatge equivalent a l'increment previst cada any per a les retribucions del personal de l'ORGT.

b) Excepcionalment, s'afegiran 2.000.000 de pessetes més en cadascun dels 2 anys.

c) Els increments previstos en els anteriors punts a) i b) es repartiran, tots 2 anys, en una proporció del 60% i 40% entre el personal de les oficines centrals i de les unitats perifèriques, respectivament.

d) Per als dos exercicis esmentats, la fórmula de càlcul i els coeficients proposats seran aprovats pel Consell Directiu, de conformitat amb allò acordat per ambdues parts".

8. La disposició addicional 13 del Conveni col·lectiu queda redactada de la següent manera:

"1. D'acord amb el que preveu la disposició transitòria quinzena de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, modificada per Llei 23/1988, l'ORGT continuarà al llarg de la vigència d'aquest Conveni la funció de preparació del personal laboral.

2. Aquest procés s'efectuarà d'acord amb els següents principis:

a) El personal laboral fix podrà participar en les convocatòries d'accés als cossos i escales als que figurin adscrits els seus corresponents llocs, sempre que tinguin la titulació necessària i reuneixin la resta de requisits exigits. La participació en el procés serà voluntària.

b) L'adscripció d'un lloc de treball en les corresponents relacions a personal funcionari no implicarà el cessament del personal laboral que el vingués desenvolupant, que podrà romandre en el mateix lloc sense perjudici de les seves expectatives de promoció professional, que queden completament garantides, així com la resta de drets que tenen reconeguts per la normativa legal i reglamentària i pel present Conveni col·lectiu.

c) En les convocatòries que s'efectuïn per funcionaritzar el personal laboral s'inclourà una prova per apreciar la capacitat professional dels aspirants. El personal que acreditï haver superat un procés selectiu per a l'accés a la plantilla laboral, mitjançant el compliment dels requisits previstos a la Llei 30/1984, de 2 d'agost, (proves públiques de lliure accés per a personal laboral fix, amb temari publicat que compleixi els requisits establerts en la normativa vigent), restarà exempt de la celebració de la referida prova.

d) Al personal laboral que passi a ostentar la condició de personal funcionari se li respectaran les condicions econòmiques que tingués consolidades com a personal laboral.

e) En aquells processos de funció de preparació on participin aspirants que hagin de realitzar proves de coneixements, hi haurà un representant de la Junta de Personal com a membre del tribunal.

f) Durant la vigència d'aquest Conveni col·lectiu, l'ORGT finalitzarà el procés de funció de preparació dels seus treballadors, amb un segon procés adreçat al personal que ostenta la categoria d'oficial, que serà considerat com a segona i última convocatòria. La referida convocatòria s'efectuarà abans del 31.12.2004 i, en tot cas, preferentment al llarg de l'any 2003. Prèviament, l'any 2002 es farà un estudi per determinar el nombre de places que s'oferiran a l'esmentada segona convocatòria.

g) Podran haver-hi d'altres convocatòries de funció de preparació del personal amb la categoria laboral d'oficial, un cop efectuada la segona convocatòria, en el supòsit de treballadors fixos que per raons objectives no haguessin pogut participar en la primera (any 2000) i segona convocatòries (p. ex., manca de titulació en el moment d'efectuar-se la convocatòria, trobar-se en situació d'excedència voluntària durant el termini de presentació d'instàncies, no haver superat l'examen en el primer o segon procés de funció de preparació, etc.).

h) Per realitzar el procés de funció de preparació corresponent a la segona convocatòria, l'ORGT organitzarà un curs de preparació de 40 hores i una prova de nivell, que seran valorats en la fase de concurs.

i) Es valorarà la conveniència i, si s'escau, s'estudiarà, el procés de funció de preparació del personal tècnic d'informàtica, a través d'una Comissió Paritària creada específicament amb aquesta funció i que en tot cas no perllongarà el seu treball més de 6 mesos a partir de la seva creació. Aquesta Comissió valorarà i, si s'escau, acordarà la incorporació de la carrera de grau per al personal laboral d'informàtica (tècnics superiors, mitjans i auxiliars) que no es funció de preparació; l'acord que es pugui assolir en aquest últim sentit passarà a formar part del Conveni col·lectiu".

9. S'afegeix una nova disposició addicional al Conveni col·lectiu:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL 15.

Durant el període 2001-2004, l'ORGT es compromet a iniciar un procés d'estabilització de 70 llocs de treball que en data 31.12.2000 es trobin ocupats per treballadors temporals o funcionaris interins de l'ORGT, d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional 11 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'ORGT".

10. S'afegeix una disposició addicional al Conveni col·lectiu, amb el següent redactat:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL 16.

1. Durant el primer trimestre de l'any 2001, el Servei de Personal de l'ORGT publicarà un text refós del Conveni col·lectiu, que comprengui en un únic articulat, el Conveni col·lectiu per a 1997-1999, prorrogat fins al 31.12.2004, i les modificacions establertes en aquest document. Aquest text refós no podrà modificar cap dels preceptes, llevat dels següents punts:

a) Adaptar els imports previstos en l'articulat del Conveni col·lectiu a les condicions econòmiques previstes per a l'any 2001, un cop aprovades les normes pressupostàries o d'altres d'aplicació de l'ORGT.

b) Establir una traducció a la moneda única euro dels imports referenciats fins al moment en pessetes espanyoles.

2. Aquest text refós haurà de rebre el vistiplau de la Direcció de l'ORGT i del Comitè d'Empresa perquè tingui validesa informativa en les relacions internes de l'ORGT".

11. S'afegeix la següent disposició addicional:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL 17.

El Conveni col·lectiu i les seves modificacions seran vigents fins al 31 de desembre de 2004. No obstant això, si com a resultat de l'aprovació durant aquest període d'una norma normativa reguladora del marc general de la funció pública que afectés el personal laboral i fos necessari adaptar-lo, les parts signatàries del Conveni podran obrir negociacions en aspectes concrets afectats per l'esmentada normativa".

12.

1. L'article 14.2 del Conveni col·lectiu queda redactat de la següent manera:

"Les unions de fet, entre persones d'igual o diferent sexe, gaudiran dels drets previstos en l'article 14.1.a), 14.1.b) i 30.1 del Conveni, si el treballador afectat compleix el requisit d'elevació de la referida unió de fet a escriptura pública d'acord amb la Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parella de Catalunya. Alternativament, l'acreditació de la unió de fet es podrà efectuar mitjançant la inscripció en el registre de parelles de fet en aquells municipis on estigui instituit.

Als efectes dels referits drets, la data de l'escriptura notarial o de la inscripció en el Registre serà la del fet causant".

2. Es dona nova redacció a l'article 30.3 del Conveni col·lectiu:

"Els treballadors que haguessin meritat un premi de nupcialitat i el permís de 15 dies com a conseqüència d'una unió de fet i que tornin a casar-se o a unir-se de fet un cop dissolta l'anterior relació, tindran dret al premi i als 15 dies de permís si la nova unió de fet es produeix havent transcorregut un termini mínim de 4 anys des de l'atorgament d'aquell premi de nupcialitat i permís; si el nou vincle és matrimonial civil o religiós, aquest requisit dels 4 anys únicament serà sol·licitat en relació al premi de nupcialitat".

13. S'afegeix la següent disposició addicional al text del Conveni:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL 19.

Integració del personal d'altres administracions públiques en la plantilla de personal laboral de l'ORGT.

Quan es produeixi un procés de transferència o d'integració de personal d'altres administracions públiques en la plantilla de l'ORGT, aquesta es regirà d'acord amb les següents normes:

1. Atesa la possible diversitat de categories professionals, l'ingrés es produirà en algun dels següents grups professionals, en funció de la categoria o grup d'origen:

a) Personal transferit o integrat d'altres administracions pertanyent al grup subaltern i similar (E).

b) Personal transferit o integrat d'altres administracions pertanyent al grup auxiliar i similar (D).

c) Personal transferit o integrat d'altres administracions pertanyent al grup administratiu i similar (C).

d) Personal transferit o integrat d'altres administracions pertanyent al grup de titulats mitjans (B).

e) Personal transferit o integrat d'altres administracions pertanyent al grup de titulats superiors (A).

El requisit de titulació serà inexcusable. Si hi faltés, la incorporació es produirà en el grup inferior del qual sí que es disposi de l'esmentada titulació.

2. Les retribucions d'aquest personal serà la següent:

a) *Grup auxiliar i similar*

1. Sou base: 87.551 pessetes; complement conveni: 29.184 pessetes.

2. El personal transferit o integrat del grup auxiliar, un cop hagi prestat serveis efectius reconeguts a l'ORGT durant 12 mesos després de la seva adscripció, passarà a percebre el primer dia del trimestre natural següent a què allò succeeixi, una retribució bruta mensual de 150.064 pessetes, desglossada en 87.551 pessetes de sou base i 60.910 pessetes de complement conveni.

3. El personal del grup subaltern, si té el nivell de titulació previst legalment, s'integrarà en el grup auxiliar, en les mateixes condicions de promoció econòmica establertes en l'anterior apartat, prèvia superació d'una prova de capacitat.

Si per manca de titulació, o mentre no es convoca la prova de capacitat, no la supera o no s'hi presenta, el personal del grup subaltern s'integrarà o continuarà integrat en aquest grup subaltern, si bé amb el nivell retributiu i condicions de promoció econòmica previstes per al grup auxiliar.

b) *Grup administratiu i similar*

Sou base: 145.421 pessetes; complement conveni: 43.440 pessetes.

c) *Grup de titulats mitjans*

Sou base: 160.000 pessetes; complement conveni: 77.950 pessetes.

d) *Grup de titulats superiors*

Sou base: 190.000 pessetes; complement conveni: 97.343 pessetes.

4. Es garantiran les retribucions fixes del personal transferit o integrat; les retribucions variables (productivitat, participacions, etc.) que poguessin percebre fins a la data de la integració o transferència seran substituïdes per les retribucions variables pròpies de l'ORGT.

4.1. Si el personal transferit o integrat tingués retribucions fixes superiors a les corresponents al grup en què s'integrin, es reconeixerà la diferència mitjançant un complement personal transitori absorbible.

4.2. En tot cas, l'absorció per al personal integrat en el "grup auxiliar i similar" o "subaltern i similar", es produirà en relació a les quantitats que superin la retribució establerta en el punt segon, apartat segon, de la present disposició addicional.

5. Es reconeixeran, en concepte d'antiguitat, els triennis que tinguessin reconeguts els transferits o integrats en la seva Administració d'origen per serveis prestats en aquella Administració i meritaran els que corresponguin a l'ORGT a partir de la seva integració o transferència, segons els imports previstos en la Llei de funció pública i/o pressupostos generals.

6. L'existència de jornades de treball superiors a la prevista a l'ORGT es respectaran, així

com la retribució que per aquest concepte poguessin percebre els treballadors. No obstant això, si el treballador transferit integrat manifesta en el termini màxim de 3 mesos des de l'ingrés a l'ORGT la seva voluntat de passar a prestar serveis segons la jornada ordinària de l'ORGT, podrà fer-ho, adequant la seva retribució a la nova jornada. L'adequació posterior a aquest termini requerirà l'acord mutu entre el treballador i l'ORGT".

14. S'afegeix la següent disposició addicional al Conveni col·lectiu:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL 20.

Totes les referències fetes en el Conveni col·lectiu a l'"Organisme Autònom Local de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona" o a l'"OALGT" s'entendran fetes, atès el canvi de denominació esdevingut l'any 1999, a l'"Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona" o a l'"ORGT".

15. S'afegeix la següent disposició addicional al Conveni col·lectiu:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL 21.

1. Els treballadors de l'ORGT, amb un fill menor de 5 anys i una antiguitat a l'Organisme de 3 anys (acreditats en la data de presentació de la instància) podran sol·licitar, quan el seu cònjuge també treballi i mentre estigui vigent aquesta previsió, una flexibilitat de mitja hora d'entrada a la feina (i, en tot cas, no més enllà de les 8.30 hores a les oficines centrals) a recuropar el mateix dia. La concessió dependrà de les necessitats del servei.

2. S'obrirà un termini de 3 mesos perquè els funcionaris que actualment gaudeixin d'algun tipus de flexibilitat per aquesta causa adequin el seu règim horari a la previsió d'aquesta disposició addicional.

3. La petició s'haurà de fer per períodes de 6 mesos, prorrogables per períodes d'igual durada i, com a màxim, fins al compliment per part del fill de l'edat de 5 anys. En tot cas, serà possible la renúncia anticipada per part del treballador afectat o, excepcionalment, la sol·licitud o pròrroga per un període inferior a 6 mesos.

4. La previsió del punt 1 es podrà atorgar també a d'altres supòsits familiars o d'índole similar que per la seva gravetat, apreciada per la Direcció de l'ORGT pugui ser adequat concedir".

16. S'afegeix la següent disposició addicional al Conveni col·lectiu:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL 22.

1. El període de 3 anys establert en l'article 16.6 del Conveni col·lectiu queda establert, a partir de l'1.1.2001 en 2 anys.

2. Se suprimeix la disposició addicional segona del Conveni col·lectiu.

3. L'increment retributiu previst en l'article 25.1 del Conveni col·lectiu s'aplicarà també al complement de grau i a la diferència conveni (Dif. conveni).

4. Tots aquells conceptes retributius que fins al 31.12.2000 es calculaven en funció de la pertinença a les subcategories d'oficial primera,

segona o tercera (triennis, hores extres, etc.) es calcularan des de l'1.1.2001 en funció de les següents equivalències:

a) Oficials, sense complement de grau o amb complement de grau D1 i D2: antics oficials (subcategoria tercera).

b) Oficials, amb complement de grau D3 i D4: antics oficials (subcategoria segona).

c) Oficials, amb complement de grau D5 o superior: antics oficials (subcategoria primera)".

(01.184.050)

RESOLUCIÓ

de 18 de juny de 2001, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa *Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA*, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803022).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa *Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA*, subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 23 de maig de 2001, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa *Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA*, per als anys 2001-2003 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 18 de juny de 2001

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ
Delegada territorial de Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa *Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA (MERCABARNA)*, per als anys 2001-2003

CAPÍTOL I

Àmbit d'aplicació

Article 1

Àmbit territorial

El present Conveni serà d'aplicació als centres de treball que l'empresa té a Barcelona (Zona Franca) i als que pugui tenir en el futur.

Article 2

Àmbit funcional

Els preceptes d'aquest Conveni regulen les relacions laborals entre l'empresa i el personal