



Signature Not  
Verified

	Diputació Barcelona	Secretaria General
APLICACIÓ ARXIU I REGISTRE D'ACTES ADMINISTRATIUS (VNIS)		
TIPUS DE CERTIFICAT SEGELL D'ORGAN		
ENTITAT DE CERTIFICACIÓ AGÈNCIA CATALANA DE CERTIFICACIÓ (CATCERT)		
17/03/2017 12:41:17		

Direcció de Recursos Humans

15 MARÇ 2017

Maria José Palacios Buisan  
La cap del Servei de Secretaria

DILIGÈNCIA per fer constar que a la Junta de Govern de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona, en la sessió que ha tingut lloc en el dia d'avui, s'ha donat compte d'aquest document.

Barcelona,  
EL SECRETARI = 6 ABR. 2017

DECRET

Ferran Torres Cobas

Núm. Expedient	-	Codi XBMQ	-
Promotor	Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona		
Tipus expedient	800 – Recursos Humans		
Objecte	Aprovar la realització d'una prova pilot de flexibilitat horària de la jornada de treball per al personal de l'ORGT de la Diputació de Barcelona		
Destinatari	-	CIF/DNI	-
Núm. op.	-	Import total	-
Altres serveis	-		
Ref. interna	Recursos Humans	Acte de referència VNIS	-

El personal de l'Organisme de Gestió Tributària gaudeix actualment de flexibilitat horària a l'inici i finalització de la jornada laboral, a l'empara de la regulació continguda en l'acord de la Mesa de negociació de matèries comunes (Mnmc) de l'ORGT, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona en data 25 d'octubre de 2012 i dels acords posteriors que el desenvolupen.

L'ampliació de la flexibilitat horària i la reducció de l'horari d'obligada presència ha estat una constant reivindicació sindical i és en aquest sentit que durant l'any 2016 i 2017 s'han realitzat diferents reunions de les meses de negociació de matèries comunes de l'ORGT els dies 26 de febrer, 17 de març, 10 de juny, 5 de juliol, 6 d'octubre, 14 de novembre de 2016; 26 de gener i 1 de febrer de 2017 on es debaten aquestes propostes, s'aporta informació de contrast per part de l'ORGT i s'analitzen diferents possibilitats per realitzar una prova pilot de flexibilitat horària de la jornada de treball adaptada a les singularitats dels serveis que presta l'ORGT, sense que hagi estat possible arribar a un acord amb el sindicat majoritari.

Tot i això, amb voluntat de recollir i d'apropar una reivindicació sindical adaptada a la realitat de l'ORGT i amb la finalitat de facilitar i afavorir la conciliació de la vida personal i familiar amb la vida laboral al personal al servei de l'ORGT, i la intenció d'avançar cap a una nova cultura d'organització del temps de treball més flexible, es proposa aprovar la realització d'una prova pilot de flexibilitat horària adreçada a les persones que treballen en 22 centres de treball, tant dels serveis centrals com dels serveis territorials de l'ORGT.

Aquesta prova pilot s'ha presentat en les reunions de la Mesa de negociació de matèries comunes els dies 26 de gener i 1 de febrer de 2017, així com als òrgans directius de l'ORGT, amb l'objectiu que en finalitzar-la s'obtinguin conclusions que permetin negociar en la Mnmc una millora de l'actual sistema de flexibilitat de l'horari de la jornada de treball del personal de l'Organisme.

D'acord amb l'article 18, apartat i. i 5), dels Estatuts de l'ORGT (BOPB de 4 de maig de 2015) correspon a la Gerència l'adopció d'aquesta resolució.

En virtut de tot això, el sotasignat proposa a la Gerència que, en ús de les facultats que té conferides, adopti la següent

## RESOLUCIÓ

**Primer.-** Aprovar la realització d'una prova pilot de flexibilitat horària de la jornada de treball per al personal de l'ORGT de la Diputació de Barcelona que s'iniciarà el 20 de febrer de 2017 i finalitzarà el 23 de juny de 2017.

**Segon.-** La prova pilot fixa un horari de presència obligada de 8.15 h a 14.30 h, sobre el que s'apliquen en el marc d'aquesta prova pilot, les flexibilitats horàries següents:

- a) Flexibilitat universal (per tothom): 30 minuts a l'entrada i 30 minuts a la sortida, que permet l'inici de la jornada a les 8.45 hores i la finalització a les 14.00 hores
- b) Flexibilitat del personal que tingui reconeguda la conciliació familiar (per fills menors de 17 anys, familiars amb discapacitat que en depenguin econòmicament o familiars fins al segon grau que per raons d'edat, accident, o malaltia no puguin valdre's per si mateixos): 60 minuts a l'entrada i 30 minuts a la sortida que permet l'inici de la jornada a les 9.15 hores i la finalització a les 14'00 h.

**Tercer.-** La prova pilot de flexibilitat horària s'aplica al personal adscrit en els centres de treball, tant dels serveis centrals com dels serveis territorials de l'ORGT, que es detallen a continuació:

Ametlla del Vallès, Arenys d'Amunt, Argentona, Barberà del Vallès, Berga, Cubelles, Esplugues de Llobregat, La Llagosta, La Roca del Vallès, Mataró, Maresme, Palafolls, Pallejà, Pavelló Mestral, Piera, Sant Adrià del Besòs, Sant Feliu de Llobregat, Sant Sadurní d'Anoia, Sta. Coloma de Gramenet, Torelló, Trànsit (Sabadell i Barcelona) i Vilanova i la Geltrú.

**Quart .-** La realització de la prova pilot de flexibilitat horària en aquests centres de treball ha de ser compatible amb el servei d'atenció a la ciutadania. La solució de qualsevol imprevist excepcional que es pugui produir s'ha de prioritzar per sobre de la realització de la prova pilot en el centre de treball corresponent i si les circumstàncies ho aconsellen podrà incorporar modificacions.



**Cinquè** .- Constituir un equip de treball encarregat d'implementar els aspectes tècnics i organitzatius derivats de la posada en marxa de la prova pilot. Aquest equip estarà format per la Direcció de Recursos Humans, pel Servei de Coordinació i Contractació, per la Direcció de Serveis d'Organització i Inspecció de Serveis, un Cap d'Unitat de serveis territorials i un Cap de Servei dels serveis Centrals. Aquest equip de treball comptarà amb el suport dels responsables dels centres que formen part de la prova pilot.

Un cop finalitzada la prova pilot, el dia 23 de juny de 2017, en el termini de 15 dies, els caps de les Unitats Territorials, els Directors i els caps de Servei de l'ORGT amb personal que ha participat en la prova, emetran un informe de valoració.

La Direcció de Serveis de Recursos Humans presentarà a la Gerència de l'ORGT els resultats de la prova pilot, amb les conclusions i recomanacions derivades dels informes de valoració esmentats.

**Sisè** .- Informar als representants dels treballadors en la Mnmc de l'ORGT dels resultats de la prova pilot de flexibilitat horària.

Barcelona, 5 de febrer de 2017

✓ El director de Serveis de Recursos Humans

  
Pedro Sarrion Ortega

Vista l'anterior proposta, RESOLC de conformitat

En dono fe,  
La delegada de Secretaria  
(BOPE 21/07/2016)

  
Leonor Alonso González



Diputació  
Barcelona | Organisme de  
Gestió Tributària  
Secretaria

La gerent

  
Silvia Cano Arteseros



