



**SESSIÓ DE LA MESA NEGOCIACIÓ DE MATÈRIES COMUNES DE L'ORGANISME DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA sobre l'aplicació del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, en allò referit als dies addicionals de vacances per antiguitat.**

Barcelona, 3 de desembre de 2015

Reunits:

En representació de l'Organisme de Gestió Tributària:

Sr. Pedro Sarrión Ortega  
Sra. Montserrat Blanes Pérez

En representació de les organitzacions sindicals:

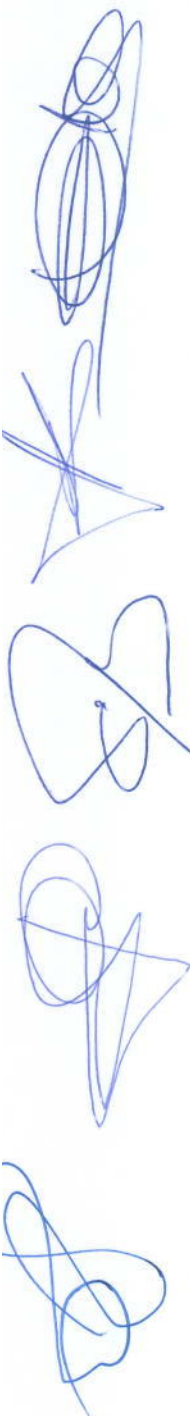
Sr. Ismael Martínez González (CCOO)  
Sr. Carles Asensi Gabriel (CCOO)  
Sr. Ernesto Priego Martin (CCOO)  
Sr. Jose Antonio Cuenca Queralt (CCOO)

Sra. Maria Teresa Calavia Torné (UGT)  
Sra. Sandra Llin Domínguez (UGT)

A l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (en endavant TREBEP), per a la negociació de les matèries i de les condicions de treball comunes del personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques, en relació amb l'àmbit previst a l'article 37,1 lletra m) del citat Estatut, a l'efecte, entre d'altres, de prosseguir la negociació de les mesures derivades de l'aplicació del RD-Llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12.9.2015),

**Manifesten**

Que d'entre les mesures incorporades en el RD-Llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12.9.2015) sobre concessió de crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i d'adopció de determinades mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul de l'economia, que entrà en vigor el passat 12 de setembre, que afecten l'àmbit de la funció pública el seu article 2, apartat 3, afegeix una disposició addicional al text de l'EBEP, en concret la DA 14a del TREBEP, que regula els dies



addicionals de vacances per antiguitat en els següents termes: *cada Administració Pública podrà establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.*

Per la seva banda, la Disposició Addicional 1a. Permisos i vacances dels funcionaris públics del citat RDL 10/2015, disposa que la limitació que estableix l'apartat 3 de l'article 8 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, per als convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral de les Administracions Públiques, s'entendrà referida a la nova redacció donada pel present RDL als permisos i vacances dels funcionaris públics.

En base als antecedents exposats, i vist que la nova regulació dels dies addicionals de vacances, resulta –tant pel que fa al període de carència com respecte al personal afectat més favorable que la continguda a l'article 30.7 de l'Acord sobre condicions de treball i correlatiu article del Conveni Col·lectiu del personal laboral, afectada per l'entrada en vigor del RDL 20/2012, articles als quals es troba adherit l'ORGT, per acords de la Mesa de negociació de matèries comunes de 27 de febrer de 2015, en concret l'acord novè, es considera procedent renegociar les condicions i règim de gaudiment dels dies addicionals de vacances vinculats als serveis prestats, que impactaran en la regulació del règim de vacances del personal de l'ORGT.

En els termes que preveu l'acord dotzè dels assolits en la susdita Mnmc de 27 de febrer de 2015, *ambdues parts es comprometen a negociar qualsevol modificació o nova condició que pugui establir un Acord de Mesa negociadora de la Diputació de Barcelona.*

En aquesta sessió de negociació sobre l'aplicació de la mesura disposada en la Disposició addicional 14a. del TREBEP, introduïda pel susdit Reial Decret Llei 10/2015, ha culminat amb l'acord que s'especifica a continuació.

Altrament també ha estat tractat el contingut del calendari laboral per al present exercici 2015, arribant les parts als següents

## ACORDS

**Primer.-** Incorporar un nou article, el 12 bis a l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i el del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'ORGT, en els següents termes:

### **" Article 12.bis Vacances addicionals per antiguitat**

*El personal tindrà dret a gaudir de dies addicionals de vacances per antiguitat derivada dels serveis prestats en qualsevol administració pública d'acord amb la següent escala:*

M. Blau



- 5 anys d'antiguitat, 1 dia
- 10 anys, 2 dies
- 15 anys, 3 dies
- 20 anys, 4 dies

*El règim de gaudi d'aquests dies addicionals de vacances per antiguitat serà l'establert amb caràcter general a l'anterior article, podent se gaudir de manera individualitzada,*

*Les característiques i règim jurídic dels serveis prestats a efecte de la seva acreditació seran els que es prenen en consideració per al còmput d'antiguitat i perfeccionament de triennis"*

D'acord amb l'establert al RDL 20/2012, de 13 de juliol i el RDL 10/2015, d'11 de setembre, el màxim de dies a gaudir per aquest concepte serà de 4, mentre la normativa no permeti incrementar aquest límit. Quan ho permeti, a l'escala referida anteriorment s'afegiran els següents anys i dies:

- 25 anys, 5 dies
- 30 anys o més, 6 dies

Aquest acord tindrà efectes a partir del dia 1 de gener de 2016

### **Segon.- Calendari laboral per a l'exercici 2015**

D'acord amb les festes laborals a Catalunya l'any 2015 fixades a l'Ordre del Departament d'Empresa i Ocupació (DOGC 6613, de 30 d'abril de 2014) i les dues festes de caràcter local establertes per a 2015 per la Comunitat Autònoma de Catalunya, es reconeixen 2 dies de dispensa, atès que dues coincideixen en dissabte (15 d'agost i 26 de desembre)..

Cas que aquesta coincidència també es donés en relació a les festes locals d'algun dels municipis en què es troben ubicades les diferents oficines de l'ORGT, el personal afectat podrà gaudir de la mateixa compensació com a dia de dispensa.

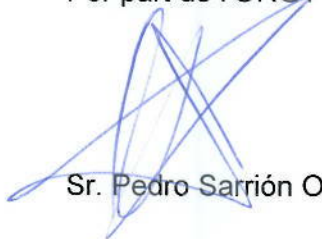
En conseqüència el nombre de jornades a treballar pel 2015 és de 225, el que significa que el còmput d'hores anuals de treball efectiu serà el següent:

- Per al personal amb jornada ordinària de treball de 37 hores i 30 minuts setmanals, 1.687 hores i 30 minuts de treball efectiu
- Per al personal amb jornades de dedicació especial de 40 i de 42 hores i 30 minuts setmanals, respectivament, 1.800 hores i 1.912 hores i 30 minuts de treball efectiu.

D'acord amb l'establert a l'apartat segon de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de 17 de desembre de 2012, l'adhesió al qual es va aprovar per resolució de la presidència de l'Organisme de Gestió Tributària de data 21 de gener de 2013, el temps destinat a la formació voluntària i per compte propi, així com la conciliació de la vida laboral, personal i familiar es considerarà temps de treball a tots els efectes. Com a màxim es podrà destinar a aquestes finalitats, un total de 112 hores i 30 minuts anuals pel personal amb jornada ordinària i amb jornades especials.

I, per a que així consti signen en el lloc i data esmentats al començament,

Per part de l'ORGT

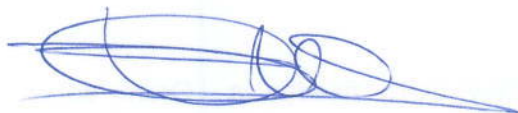


Sr. Pedro Sarrión Ortega



Sra. Montserrat Blanes Pérez

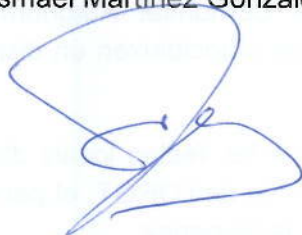
Per part de CCOO



Sr. Ismael Martínez González



Sr. Carles Asensi Gabriel



Sr. Ernesto Priego Martín



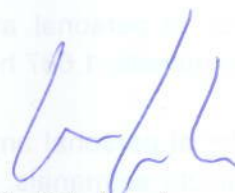
Sr. Jose Antonio Cuenca Queralt

Per part de l'UGT



Sra. Maria Teresa Calavia Torné

*No seguim el primer punt del present acord per la pèrdua dels dies 2015*



Sra. Sandra Llin Domínguez