



Organisme de Gestió Tributària

ACORD ASSOLIT EN LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'ANY 2004 DE L'ORGANISME DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.

Constituïda la Mesa de Negociació en data 12 de gener de 2004, amb la presència del sindicat CCOO i de la Direcció de l'ORGT, a la qual s'ha incorporat en data 20 de febrer de 2004 el sindicat UGT, en data 2 d'abril de 2004, s'assoleix el següent acord entre la representació de l'Administració i la UGT, no sumant-se al mateix el sindicat CCOO, per les raons exposades en l'Annex a aquest Acord.

Totes les parts integrants de la Mesa de Negociació, inclòs el sindicat CCOO, que no el subscriu, donen per bo que s'han complert tots els tràmits que la Llei 9/1987 de 12 de juny d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques preveu, en el seu art.30 i següents, per l'eficàcia de l'Acord assolit. En conseqüència, les parts signatàries, Administració i Sindicats, renuncien mitjançant a aquest document i el seu Annex, a reclamar o presentar qualsevol tipus de contencions que pretengui desvirtuar o atacar la plena i completa eficàcia jurídica de l'Acord assolit, d'una part d'aquest Acord, o qüestionar la representativitat de qualsevol de les parts signatàries o dels seus integrants.

En tractar-se d'un Acord entre la representació de l'Administració Pública i el sindicat que acorda -UGT-, que versa sobre matèries competència dels òrgans plenaris de l'ORGT i la Diputació de Barcelona, per a la seva vàlida i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal d'aquests òrgans, sense perjudici que prèviament, es donin les condicions que el sindicat UGT ha estipulat en la Disposició prèvia primera.

Disposició prèvia primera.

Els presents Acords son el resultat de la negociació duta a terme durant l'any 2004 en la Mesa General de Negociació, constituïda formalment pels sindicats UGT i CCOO i la representació de l'Administració Pública-ORGT.

L'Administració manifesta la seva voluntat de instrumentalitzar els passos necessaris perquè sigui aprovat pels òrgans col·legiats corresponents, si el sindicat UGT no manifesta res en contra a més tardar el dia 7 de maig de 2004, abans de les 12.00 hores.

El sindicat CCOO no s'acull als acords, en al·legar que no poden signar aquest acord ja que, en base a la decisió de la FSAP-SAL de 2 de març de 2004, no es possible prendre cap decisió fins que s'aclareixi l'estructura i les responsabilitats dels càrrecs de la secció sindical de CCOO de l'ORGT (veure document Annex). No obstant, tal com s'exposa en l'encapçalament, la representació de CCOO accepta la plena eficàcia jurídica de la negociació duta a terme i dels continguts de l'Acords, en haver-se assolit a l'empara de la legislació vigent entre l'Administració i la UGT.

El sindicat UGT dona la seva conformitat a tots els acords, però estableix la següent clàusula, que es reproduïx literalment:

“UGT únicament assumirà l'acord si obté un suport majoritari dels empleats funcionaris en les eleccions a celebrar el dia 6 de maig per escollir una nova Junta de Personal. En cas contrari,, no formalitzarà l'acord, per entendre's desautoritzada per part del cos electoral. En aquest supòsit, automàticament entén donada la seva conformitat”.

Primer.- Acord de pròrroga de l'Acord de Condicions de treball del personal funcionari.

L'ORGT i el sindicat UGT acorden prorrogar l'Acord de Condicions de treball del personal funcionari de l'ORGT que té vigència fins al 31 de desembre de 2004, fins al 31 de desembre de 2008.

Segon.- Aprovació d'un Pla d'Ocupació o instrument similar.

L'ORGT i el sindicat UGT acorden que l'Administració aprovarà, al llarg de l'any 2004, un Pla d'Ocupació o un altre instrument de racionalització dels recursos humans, que incorporarà diverses actuacions en relació als aspectes que s'indiquen en els punts tercer a desè, més la disposició addicional.

Tercer.- Procés de consolidació de l'ocupació temporal.

a) L'ORGT aprovarà una Oferta d'Ocupació Pública durant l'any 2004 que contindrà un total de 42 places, distribuïdes entre 30 places d'Auxiliar de Gestió Tributària (grup de classificació D) i 12 places de Tècnics (grups de classificació A, B i C).

b) L'ORGT es compromet a fer un esforç per reduir, en la mesura del possible, l'índex de precarietat del personal no permanent de l'ORGT al llarg del període 2005-2007, fins el 25 per 100, amb la voluntat d'arribar a un 20 per 100 en aquest mateix període si la plantilla s'estabilitza en un nombre d'efectius totals semblants als del 30 d'abril de 2004. En aquest sentit, l'ORGT aprovaria una Oferta d'Ocupació l'any 2007 que continguéss un nombre total de places oscil·lant entre 30 a 60 places de totes les categories, xifra que podria superar-se segons la conjuntura del moment.

c) Els funcionaris interins que tinguin la seva plaça vinculada a l'Oferta d'Ocupació de l'any 2004 i no superin les proves selectives, veuran finalitzat el seu vincle amb l'ORGT. No obstant, llevat circumstàncies de força major que obliguin a una reducció de serveis o una reorganització del servei que presta l'ORGT, es garantirà la seva continuïtat de nou com a funcionaris interins fins la finalització de l'Oferta de l'any 2007, si és possible en el mateix lloc de treball que cobrien de forma interina amb anterioritat.

d) L'ORGT coadjuvarà a la consolidació de l'ocupació interina mitjançant accions positives de formació adreçades al personal afectat. En aquest sentit, el Servei de Recursos Humans realitzarà al llarg de l'any 2004-2005 i al llarg de l'any 2007-2008 un curs de preparació per al personal interí del grup de classificació D.

e) Els programes selectius per accés a la condició de funcionari de carrera com Auxiliar de Gestió Tributària permetran, tant en la convocatòria de l'any 2004 com en la convocatòria de l'any 2007, que l'aspirant opti per una d'aquests tres opcions:



Organisme de Gestió Tributària

- opció A: temari d'administració local + temari de gestió tributària-recaptació.
- opció B: temari d'administració local + temari de gestió tributària-cadastre.
- opció C: temari d'administració local + temari de gestió administrativa (contractació administrativa, recursos humans, informàtica, i matèries comunes al personal dels serveis centrals).

Aquesta triple opció no suposarà una reserva d'un nombre de places específic per a cadascuna sinó que la puntuació final obtinguda suposarà el resultat global a tenir en compte, amb independència de l'opció escollida.

Quart.- Reordenació dels Cossos i Escales funcionaris del grup de classificació D.

Durant el segon semestre de l'any 2004 i primer semestre de l'any 2005, l'ORGT reordenarà els Cossos i Escales funcionaris del grup D en el següent sentit:

a) el personal funcionari de carrera que ostenta qualsevol dels nivells del grup de classificació D en la categoria d'Oficial de Recaptació i Gestió passarà a ser adscrit al grup de classificació C, mantenint el nivell retributiu actual però desapareixent, en la mesura del possible, els complements personals transitoris no absorbibles que passaran a consolidar-se en aquella part legalment factible dins del sou base.

b) el personal funcionari de carrera que ostenti a 31 de desembre de 2004 la categoria d'Auxiliar de Gestió Tributària, serà reclassificat, com a molt el 31 de març de 2005, a la categoria i nivell d'ORG D4, mitjançant un procediment de promoció interna, amb el corresponent increment retributiu, a través de la fórmula de concurs de mèrits.

c) els futurs auxiliars de gestió tributària que assoleixin la condició de funcionaris de carrera, condició derivada de l'Oferta d'Ocupació de 2004 i 2007 també podran promocionar al nivell i retribució d'ORG D4, mitjançant concurs de mèrits, transcorregut 1 any des de la seva incorporació com a funcionari de carrera com auxiliars.

Tot el personal auxiliar reclassificat segons els anteriors paràgrafs a), b) i c) s'inserirà en el grup de classificació C. Això suposarà, en conseqüència, la modificació nominal de la terminologia ORG D4, prèvies les modificacions oportunes necessàries per reordenar el sistema de categories funcionaris de l'ORGT.

d) l'ORGT prendrà les mesures necessàries, mitjançant un norma reglamentària de desenvolupament del Pla d'Ocupació, per adaptar les reclassificacions als Cossos i Escales actualment existents, o proposar a la Junta de Govern de l'ORGT la refosa, l'extinció i/o la creació de Cossos i Escales.

Cinquè.- Reordenació dels Cossos i Escales funcionaris del grup de classificació A i B.

L'ORGT reclassificarà professional i econòmicament els tècnics superiors i tècnics mitjans de gestió tributària, informàtica i gestió administrativa que siguin funcionaris de carrera i que portin en aquesta condició un mínim de cinc anys, perquè assoleixin el mateix nivell retributiu i professional que els tècnics mitjans i superiors de màxim nivell de gestió tributària i administrativa ~~exclosos triennis i complements de comandament~~, prèvia reordenació del



contingut dels seus llocs de treball Mitjançant el corresponent Pla d'Ocupació i/o les normes reglamentàries de desenvolupament del mateix, s'articularan els mitjans perquè aquesta reclassificació pugui tenir efectes al llarg del primer trimestre de l'any 2005.

Aquesta reclassificació suposarà la institucionalització d'un nivell d'entrada i d'un nivell superior dins de l'Escala funcional del grup A i grup B, categories de Tècnic Superior i Tècnic Mitjà.

Als efectes de còmput dels cinc anys, es tindran en compte tot el temps de serveis prestats com a funcionaris interins o de carrera en el grup de classificació A o B, segons sigui el cas.

Sisè.- Reordenació dels Cossos i Escales funcionals del grup de classificació C.

1) L'ORGT reclassificarà professional i econòmicament els tècnics auxiliars de gestió tributària, informàtica i de gestió administrativa que siguin funcionaris de carrera i que portin en aquesta condició un mínim de cinc anys (computant el període de temps prestat com a tècnics auxiliars interins), perquè assoleixin un major nivell retributiu i professional Mitjançant el corresponent Pla d'Ocupació i/o les normes reglamentàries de desenvolupament, s'articularan els mitjans per aconseguir que aquesta reclassificació pugui tenir efectes al llarg del primer semestre de l'any 2005.

Als efectes d'aquesta reordenació, el nivell retributiu dels Tècnics Auxiliars de Gestió que a data 1.1.2004 percebin una retribució bruta mensual de 1381,54 euros/mes, passaran a un nivell retributiu de 1.550 euros/mes (exclosos triennis i la part específica de comandament integrada en el complement específic)

En aquests supòsits, l'ORGT aprovarà les normes reglamentàries pertinents per reordenar la carrera professional dels tècnics auxiliars de gestió, prèvia negociació, amb la finalitat d'aplicar l'esmentat increment retributiu. Aquesta reclassificació suposarà l'establiment d'un nivell d'entrada, un nivell intermig i un nivell superior dins de la categoria de Tècnics Auxiliars de Gestió tributària.

2) Es crearà una comissió que estudiarà la viabilitat futura de la carrera professional prevista en l'apartat 3.g, de l'art.23 de l'Acord de Condicions, segons redactat donat la Resolució de 20 de febrer de 2001 de la Conselleria de Treball i la seva possible substitució d'aquesta carrera per una nova fórmula que permeti un procés de promoció anual, amb places limitades, mitjançant oposició, per al personal funcional de carrera de qualsevol de les escales o classes del grup C, orientada a l'accés a la categoria d'Oficial Tècnic de Recaptació, o al cos o escala en que aquest actual Cos d'Oficial Tècnics pogués integrar-se.

Aquest procés implicaria, en tot cas, la reordenació de la categoria i la seva inserció en el grup B de classificació, com a Cos de Gestió d'Administració Tributària de l'ORGT, si es donen els requisits legalment exigits per a l'accés al mateix.

L'ORGT efectuarà un anàlisi de tots aquells llocs de treball que en l'actualitat puguin ser considerats inserits en aquest futur Cos de Gestió, i en facilitarà la incorporació al mateix del personal que pugui veure's afectat, així com la fórmula de promoció al mateix per d'altres empleats del grup C, funcionaris de carrera de l'ORGT.





Organisme de Gestió Tributària

Els principis que informaran aquesta nova estructura son

- a) la categoria d'Oficial Tècnic de Recaptació —o la nova denominació que en sorgeixi— serà l'esglaió més elevat de la jerarquia administrativa per aquell personal que ostenti els requisits de titulació o els seus equivalents d'antiguitat, dins del grup C. L'accés a aquesta categoria serà per promoció horitzontal des d'altres Cossos o Escales del grup C de l'ORGT.
- b) el Cos de Gestió d'Administració Tributària de l'ORGT es constituirà en un Cos d'accés restringit per promoció interna per al personal fix de l'ORGT que compleixi els requisits de titulació (diplomatura universitària) o aquells que en el futur pugui establir-se per llei per promoció interna, si es posés en marxa, de nou, l'acord signat l'any 1995-1997 entre el Govern i les organitzacions sindicals en el sentit de facilitar la promoció al grup B en absència de titulació però amb acreditació de formació alternativa i experiència professional.

Setè.- Reordenació del nivell retributiu dels caps d'oficina, caps de negociat, caps de grup i llocs de secretaria i comeses especials.

En vista de l'increment progressiu de responsabilitats i la descentralització que ha tingut l'ORGT, es posaran els mitjans necessaris perquè en el Pressupost de l'any 2005, s'incorpori una modificació dels complements de comandament dels caps d'oficina delegada, caps d'oficina auxiliar, caps de negociat, caps de grup, llocs de comeses especials i llocs de secretaria que suposarà un augment del 10 per 100 sobre el component de comandament incorporat al complement específic, excepte que aquest primer component ja sigui superior al previst ordinàriament.

Vuitè.- Règim de garantia transitòria dels llocs de comandament inferiors a Caps de Secció que siguin cessats.

El cessament d'un funcionari que ocupi un lloc de treball de nivell inferior a Cap de Secció, comportarà un règim transitori de garantia econòmica amb el següent abast:

- a) es garanteix per un període màxim de dos anys des de la data efectiva del cessament, la percepció d'un 20 per 100 del component de comandament incorporat al complement específic sempre que es donin les següents circumstàncies:

- que tinguin una antiguitat mínima de quinze anys en l'exercici de càrrecs de comandament de manera ininterrompuda o amb interrupcions en tot cas no superiors a 5 anys, tenint en compte a aquests efectes el període de serveis com a laborals amb comandament, si després han superat un procés de funcionarització.
- que el cessament no sigui per voluntat de l'empleat.
- que el lloc ocupat sigui per lliure designació.
- que el cessament no sigui a conseqüència d'expedient disciplinari o per la comissió d'una falta de qualsevol mena que comporti la pèrdua de confiança de l'empleat cessat.

La percepció es donarà per finalitzada si durant aquests dos anys de garantia, l'ex-cap es sanciona per expedient disciplinari.



Novè.- Reordenació de la carrera de grau del personal funcionari del grup de classificació C.

- a) els trams de la carrera de grau, per a consolidació d'un grau superior, passen de 6 a 4 anys, a partir de l'1 de gener de 2005.
- b) l'exigència de 90 hores per a la promoció de la carrera de grau del personal funcionari del grup C no serà requerida per a la promoció del personal del grup D, que passi al grup C, però en els nivells retributius que actualment corresponen al grup D. Mitjançant norma reglamentària s'articularà aquest procediment de promoció.

Desè.- Mesures de caràcter social.

a) a partir de l'1 d'octubre de 2004, l'ORGT posarà en marxa una mesura de xec-gourmet, consistent en assumir el cost del dinar fins a 6 euros de tot aquell personal que hagi de perllongar la jornada, realitzar hores extres o tingui plena dedicació, i no pugui desplaçar-se al seu domicili a dinar. Aquesta mesura es posarà en marxa de forma probatòria, des de l'1 d'octubre de 2004 fins al 30 de setembre de 2005. Una Comissió especial valorarà la seva extensió fins al 31-12-2008, a la vista de l'evolució de l'experiència.

B) Atès que d'entre les festes locals fixades en el calendari oficial aprovat per la Generalitat de Catalunya per a l'any 2004, tres coincideixen amb dissabte, únicament per a aquest exercici de 2004 aquesta diferència serà compensada amb tres dies de dispensa, que s'hauran de realitzar juntament amb el període de vacances.

En representació de l'Administració Pública,



**Diputació
Barcelona**
xarxa de municipis
Organisme
de Gestió Tributària

Xavier Boltaina i Bosch

En representació del sindicat Unió General de Treballadors-UGT,

Jaume Escribano i Tolsa

En representació del sindicat Comissions Obreres de Catalunya-CCOO

Joan Llurba i Gallisa

Maria Teresa Calavia Torne

Organisme de Gestió Tributària

ANNEX A L'ACORD FINAL DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ GENERAL DE L'ORGT DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA DE L'ANY 2004.

Barcelona, 2 d'abril de 2004

Sr. Xavier Boltaina Bosch

Representant de l'Administració Pública en la Mesa General de Negociació

Sr. Jaume Escribano Tolsà

Representant de la UGT en la Mesa General de Negociació.

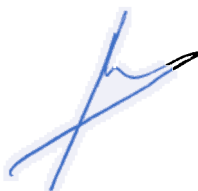
En aquesta data de 2 d'abril es tanca la Mesa General de la Funció Pública a l'ORGT, que es va constituir el 12 de gener, a instàncies del sindicat CCOO al qual representem, i de conformitat amb l'art.31 de la Llei d'Òrgans de Representació de 1987.

La Mesa General es tanca sense que els representants en la mateixa per part del sindicat CCOO –els sotasignants- , en la seva condició de secretària d'acció sindical i secretari general de la secció sindical, hàgim arribat a cap acord amb la representació de l'Administració Pública, ja que entenem que degut a la decisió de la Federació Sindical de l'Administració Pública-SAL de CCOO de 2 de març de 2004, no ens és possible prendre cap decisió favorable a l'Acord, fins que s'aclareixi l'estructura i les responsabilitats dels càrrecs de la secció sindical de CCOO de l'ORGT.

Lamentem, a títol personal, aquesta situació, per bé que entenem, també a títol personal, que l'Acord assolit es altament favorable als interessos dels funcionaris de l'Organisme.



Joan Llurba Gallisà
Secretari General



Maria Teresa Calavia Torné
Secretària d'Acció Sindical